



Gedragscode voor leveranciers

V2 | 22.10.2025

Definities

'Leverancier(s)' betekent een derde partij die direct of indirect goederen, grondstoffen of diensten levert aan een of meerdere bedrijven van Grafton Group. "medewerker(s)": werknemers in loondienst, werknemers in opdracht en contractanten van leveranciers, met inbegrip van vaste, voltijdse, deeltijdse en tijdelijke werknemers.

'Code' betekent deze Gedragscode voor leveranciers.

'Grafton', 'Groep', 'wij', 'ons' en 'onze' betekent Grafton Group PLC en al haar dochterondernemingen

Gedragscode voor leveranciers

Deze gedragscode voor leveranciers beschrijft de verwachtingen van Grafton ten aanzien van onze leveranciers en maakt deel uit van de algemene voorwaarden voor het zakendoen met Grafton. We verwachten van onze leveranciers dat ze gedegen kennisnemen van deze Code, deze naleven en dat zij de Groep op de hoogte stellen als er aspecten zijn waaraan ze niet kunnen of willen voldoen.

Een bericht van onze CEO.

Bij Grafton Group willen we bouwen aan een duurzamere toekomst door onze klanten te voorzien van verantwoord geproduceerde producten die bijdragen aan een koolstofarme toekomst. We hebben ons eraan gecommitteerd uiterlijk in 2050 energieneutraal te worden in onze hele waardeketen en we zullen met al onze leveranciers moeten samenwerken om dit te realiseren.

Als bedrijf volgen we een robuuste zakelijke gedragscode en ethische code, waarin onze waarden en onze toewijding om te werken volgens de hoogste normen van ethisch zaken doen, worden uiteengezet. Al onze collega's hebben de verantwoordelijkheid om aan deze normen te voldoen.

We houden niet alleen onszelf aan deze normen, maar zetten ons ook in om samen te werken met leveranciers die onze waarden delen. We willen lange termijn relaties ontwikkelen en onderhouden met leveranciers die de sociale en ecologische verbeteringen stimuleren, die nodig zijn om de klimaatveranderingen en het verlies aan biodiversiteit aan te pakken en de mensenrechten van mensen in de hele toeleveringsketen te respecteren.

In deze leverancierscode worden onze verwachtingen van onze leveranciers uiteengezet om de mensenrechten te respecteren, de ecologische duurzaamheid te verbeteren, integer te werken en de wet na te leven. Deze Code maakt deel uit van de algemene voorwaarden voor het zakendoen met alle bedrijven van de Grafton Group. Leveranciers worden geacht het beleid en de procedures die zij hanteren te kunnen aantonen en wij behouden ons het recht voor om de effectiviteit van de naleving van deze Code door een leverancier te beoordelen.

Om de veranderingen teweeg te brengen die de samenleving nodig heeft om de milieutechnische en sociale uitdagingen waarmee we worden geconfronteerd aan te pakken, weten we dat we verder zullen moeten gaan dan deze Code en we moedigen al onze leveranciers aan om een open dialoog met ons aan te gaan om ideeën, innovaties, zorgen en beste praktijkvoorbeelden te delen.



Eric Born

Chief Executive Officer

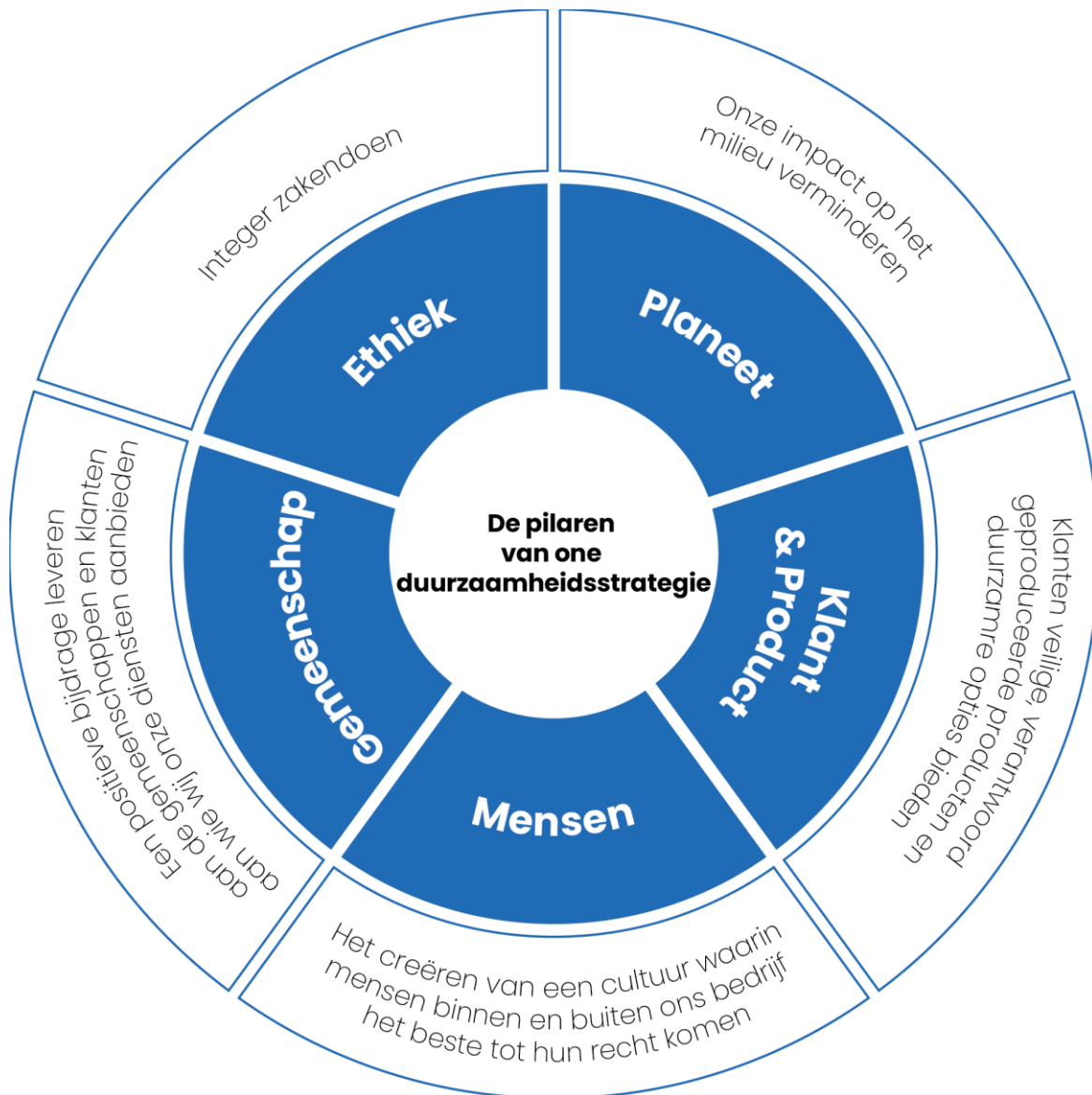
06 November 2025



Introductie

Prioriteiten op het gebied van duurzaamheid in Grafton

Grafton wil bouwen aan een duurzamere toekomst en er zijn vijf prioriteitsgebieden in onze duurzaamheidsstrategie. Het is belangrijk dat we samenwerken met leveranciers en partners die onze ambities delen en ons helpen deze waar te maken.



3

Internationale standaarden.

Deze code ondersteunt onze inzet om de mensenrechten te respecteren op basis van internationale normen, waaronder:

- ▶ de grondbeginselen van de Verenigde Naties (VN) inzake bedrijfsleven en mensenrechten;
- ▶ de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over de fundamentele beginselen en rechten op het werk; en
- ▶ de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) voor multinationale ondernemingen.

Juridische prioriteit.

Als deze code in strijd is met lokale wetten, dan hebben de wetten voorrang.

De code in de praktijk brengen.

Open communicatie

Bij Grafton streven we ernaar transparant, open en proactief te zijn in alle communicatie met belanghebbenden en mensen die verbonden zijn met het bedrijf. Dit moet evenwel worden bereikt zonder enige gevoelige informatie te onthullen die de concurrentiepositie van de onderneming zou kunnen schaden.

We moedigen al onze leveranciers aan om proactief met Grafton in gesprek te gaan over de onderwerpen die in deze Code worden behandeld, om best practices te delen en eventuele zorgen te uiten.

Due Diligence.

- ▶ Leveranciers behoren ervoor te zorgen dat hun medewerkers de inhoud van deze Code begrijpen en naleven door middel van beleid, procedures, due diligence, training en hen ondersteuning te bieden.
- ▶ Leveranciers moeten daarbij niet alleen hun eigen activiteiten betrachten, maar ook de naleving van deze code bevorderen en passende zorgvuldigheid betrachten binnen hun eigen toeleveringsketen voor hun nieuwe en bestaande leveranciers.



4

Respect voor mensen in onze waardeketen.

Dit deel gaat over het respecteren van de mensenrechten van iedereen die in onze toeleveringsketen werkt.

Diversiteit, gelijkheid, rechtvaardigheid en inclusiviteit.

Leveranciers behoren voor gelijke kansen en een eerlijke behandeling van alle werknemers te zorgen. Dit zou ten minste het volgende moeten omvatten:

- ▶ werken aan het uitbannen van elke vorm van intimidatie en pesten op de werkplek, of deze nu van seksuele, verbale, non-verbale of fysieke aard is; en
- ▶ alle werknemers met waardigheid en respect behandelen, diversiteit en inclusie bevorderen zonder enige vorm van onwettige discriminatie.

Er mag dus geen sprake zijn van discriminatie of intimidatie op basis van leeftijd, afkomst, huidskleur, burgerlijke staat, medische toestand, handicap (in welke vorm dan ook), nationale afkomst, ras, religie, politieke overtuiging, geslacht, seksuele geaardheid of genderidentiteit, of enige andere factor zoals vastgesteld door de wet.

Gezondheid en Veiligheid.

Leveranciers dienen zorg te dragen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden en dienen deze in stand houden. Dit dient te omvatten (maar is niet beperkt tot):

- ▶ het vaststellen van procedures om gevaren voor de gezondheid en onveilige situaties op het werk en de daarmee samenhangende risico's te identificeren en aan te pakken, en om veilige werkmethoden toe te passen;
- ▶ het (indien van toepassing) verstrekken van passende persoonlijke beschermingsmiddelen om arbeidsongevallen of beroepsziekten te voorkomen;
- ▶ (indien van toepassing) passende maatregelen te treffen om veilig gebruik, opslag, vervoer, verwijderen en afvoeren van stoffen die gevaarlijk zijn voor de gezondheid of het milieu, met inbegrip van ontvlambare materialen, te waarborgen;



5

► het verstrekken van passende en regelmatige opleiding en communicatie, zodat werknemers zich bewust zijn van de gezondheids- en veiligheidsrisico's en -procedures, die relevant zijn voor hun werk; en

► als er huisvesting beschikbaar wordt gesteld, dat deze schoon en veilig is en voldoet aan de basishoudnormen voor aanvaardbare levensomstandigheden en de behoeften van de medewerkers.

Leveranciers dienen te allen tijde de veiligheidsprotocollen op het terrein van Grafton op te volgen en dienen Grafton onverwijld op de hoogte te stellen als er een incident of bijna-incident plaatsvindt op of rond ons terrein.

Lonen en vergoedingen.

Leveranciers moeten hun werknemers eerlijk belonen en vergoeden. Deze moeten ten minste voldoen aan de toepasselijke wetgeving inzake minimumlonen en andere toepasselijke wetten of collectieve arbeidsovereenkomsten.

Werkuren.

Leveranciers dienen te voldoen aan alle toepasselijke arbeidstijdwetten en andere toepasselijke wetten of collectieve arbeidsovereenkomsten, inclusief rekening houdend met wettelijk verplichte maximale werktijdenvereisten.

Respecteer de vrijheid van vereniging.

Leveranciers worden geacht ervoor zorgen dat alle werknemers (met inachtneming van de toepasselijke wetgeving) hun recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen kunnen uitoefenen.

Dit omvat het recht om zich te laten vertegenwoordigen door erkende vakbonden of andere geschikte vertegenwoordigers. Dergelijke vertegenwoordigers mogen niet worden gediscrimineerd en mogen hun activiteiten op de werkplek kunnen uitvoeren binnen het kader van wet- en regelgeving, heersende arbeidsverhoudingen en -praktijken, en overeengekomen bedrijfsprocedures.

Geen kinderarbeid.

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat de activiteiten vrij zijn van kinderarbeid. In het bijzonder, volgens de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie waarbij:

► werkzaamheden die als gevaarlijk worden beschouwd of die de gezondheid, veiligheid of moraal van kinderen kunnen schaden, niet mogen worden gedaan door personen jonger dan 18 jaar (of 16 jaar onder strikte voorwaarden); en



6

► de minimumleeftijd om te werken niet lager mag zijn dan de wettelijke leeftijd voor het beëindigen van de leerplicht en in geen geval lager dan de leeftijd van 15 jaar.

Voor zover de plaatselijke wetgeving dit toestaat, mogen kinderen in de leeftijd van 13 tot 15 jaar licht werk verrichten, op voorwaarde dat dit hun onderwijs of beroepsopleiding niet belemmert, of activiteiten omvat die schadelijk kunnen zijn voor hun gezondheid of ontwikkeling (bijvoorbeeld het hanteren van mechanische apparatuur). Als uitzondering erkennen we ook opleidings- of werkervaringsregelingen die door een bevoegde autoriteit zijn goedgekeurd.

Geen moderne slavernij.

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat alle activiteiten vrij zijn van moderne slavernij en uitbuiting van arbeid.

Dit omvat slavernij, dienstbaarheid en gedwongen, verplichte, gebonden, onvrijwillige, verhandelde of onwettige arbeidsmigranten. Als zodanig mogen leveranciers en agenten/arbeidsbemiddelaars die namens hen werken, niet van werknemers eisen dat zij:

- wervingskosten betalen, leningen afsluiten of onredelijke servicekosten of borgsommen betalen; of
- originele identiteitspapieren, paspoorten of vergunningen inleveren.

Wanneer de nationale wetgeving of arbeidsprocedures het gebruik van identiteitspapieren voorschrijven, dienen leveranciers deze strikt in overeenstemming met de wet te gebruiken. Indien identiteitspapieren ooit worden bewaard of opgeslagen om redenen van veiligheid of bewaring, mag dit alleen gebeuren met de geïnformeerde en schriftelijke toestemming van de werknemer, waarvan de echtheid aantoonbaar is; en met onbeperkte toegang voor de werknemer om ze te allen tijde en zonder enige beperking op te halen.



Duurzaamheid en milieu.

Dit gedeelte gaat over het werken aan het verminderen van onze impact op het milieu.

Inzicht in de milieueffecten.

Leveranciers moeten hun negatieve effecten op het milieu en de leefomgeving identificeren, begrijpen en er actief aan werken om die te reduceren.

Deze effecten kunnen onder meer koolstofemissies, vervuiling, gebruik van natuurlijke hulpbronnen, afvalbeheer en aantasting van de biodiversiteit omvatten.

Leveranciers behoren te beschikken over een strategie, beleid en programma's om deze effecten aan te pakken en de voortgang te monitoren.

Bijzondere prioriteiten voor Grafton zijn onder meer:

- ▶ het bewaken en rapporteren van scope 1 en 2 CO₂-emissies en waar mogelijk scope 3 CO₂-emissies;
- ▶ het werken aan het vaststellen van wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen voor emissiereducties;
- ▶ het werken aan het bepalen van de milieu-effecten van producten door middel van levenscyclusanalyses en bijbehorende milieuproductverklaringen (EPD's);
- ▶ het minimaliseren van de impact op het milieu van de levering en productie van onze producten;
- ▶ traceerbaarheid en transparantie van toeleveringsketens tot aan de grondstoffen en duurzame inkoop van deze grondstoffen; en
- ▶ innovatie in producten om klanten duurzamere opties te bieden.

Naleving.

Leveranciers moeten voldoen aan alle milieuwet- en regelgeving, die relevant is voor hun activiteiten en alle relevante vergunningen, registraties, processen en procedures bijhouden. Leveranciers dienen zich ook te onthouden van het gebruiken of verhandelen van goederen en/of grondstoffen die op de Cites-lijst van bedreigde plant- en diersoorten staan.

Leveranciers dienen het inkoopbeleid van Grafton te volgen, inclusief ons ontbossingsbeleid, en Grafton te voorzien van alle informatie die nodig is om te kunnen voldoen aan alle relevante wetgeving



Bedrijfsvoering en naleving.

Verantwoorde marketing.

Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat zij bij het in de handel brengen van producten:

- ▶ zich houden aan lokale marketingcodes en -wetten; en
- ▶ eerlijk, accuraat en evenwichtig zijn en klanten niet misleiden.

Gegevensbescherming en IT-beveiliging.

Leveranciers behoren over passende controles en maatregelen te beschikken om alle informatie met betrekking tot Grafton Group te beschermen tegen cyberbeveiligingsbedreigingen en inbreuken op de gegevensbescherming en privacy.

Anti-omkoping en anti-corruptie.

Leveranciers moeten beschikken over beleid, procedures en training om ervoor te zorgen dat er geen omkoping en corruptie plaatsvindt. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, beleid dat de basis legt voor het geven en ontvangen van redelijke en passende geschenken en gastvrijheid, en voor het op de juiste manier omgaan met overheidsfunctionarissen.

Zorg voor financiële integriteit en verantwoordelijkheid.

Leveranciers worden geacht een systeem van interne controles te hanteren om de naleving van wettelijke, boekhoudkundige, fiscale en andere regelgevende vereisten te waarborgen op elke locatie waar ze actief zijn.

Sancties en exportcontroles.

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat zij hun activiteiten uitvoeren in overeenstemming met alle toepasselijke internationale sanctieregelingen, en dat zij zich niet bezighouden met, of materialen betrekken van, gesanctioneerde gebieden of gesanctioneerde partijen waar dit verboden is.

Eerlijke concurrentie.

We verwachten van alle leveranciers dat ze op een eerlijke en wettige manier zaken doen en volledig voldoen aan alle antitrust- en mededingingswetten die van toepassing zijn in de landen waarin ze actief zijn.



Belasting betalen.

Leveranciers moeten hun verplichtingen om belasting te betalen aanvaarden. Zij behoren daartoe passende maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat zij het juiste bedrag aan belasting betalen en om te voorkomen dat werknemers, agenten en contractanten deelnemen aan belastingontduiking of deze faciliteren.

Productkwaliteit, veiligheid en normen.

Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat alle producten die aan de Grafton Group worden geleverd, voldoen aan alle noodzakelijke wettelijke normen en bewijs te leveren en te bewaren dat aan deze normen is voldaan. Deze normen omvatten, maar zijn niet beperkt tot, veiligheids- en kwaliteitsnormen en het respecteren van intellectueel eigendom.

Samenwerken met Grafton collega's.

Grafton zet zich in voor een veilige en respectvolle werkomgeving voor al onze collega's en we hebben een zero-tolerance beleid ten opzichte van elke vorm van discriminatie of intimidatie, inclusief seksuele intimidatie. We verwachten dat al onze leveranciers Grafton collega's met waardigheid en respect behandelen.

Hoe kunt u contact opnemen met de Groep?

Alle informatie die aan de Groep moet worden verstrekt, kan worden meegedeeld aan de gebruikelijke contactpersoon van de leverancier.

Eventuele inbreuken of incidenten van niet-naleving van de Code, of andere problemen, dienen aan de Groep te worden gemeld met de zekerheid dat er geen beschuldigingen of andere negatieve gevolgen zullen zijn voor iemand die te goeder trouw handelt. Zorgen kunnen worden gemeld, desgewenst anoniem, via de vertrouwelijke meldingsdienst van Grafton **SpeakUp**.

Via de website: [SpeakUp](#)

of door te bellen naar:

VK: 0800 022 4188

Ierland: 1 800 800 636

Finland: 0800 392912

Nederland: 0800 0222473

Spanje: 900 752088

Als u telefonisch rapporteert, gebruik dan de organisatietcode **128845**

