



# Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet



V2 | 22.10.2025

## Määritelmät

"Toimittaja(t)" tarkoittaa mitä tahansa kolmatta osapuolta, joka toimittaa tai tarjoaa raaka-aineita tai välillisiä tuotteita tai palveluja Grafton-konsernin yrityksille.

"Työntekijä(t)" tarkoittaa toimittajien työntekijöitä ja urakoitsijoita, mukaan lukien vakituiset, kokoaikaiset, osa-aikaiset ja määräaikaisten työntekijät.

"Toimintaperiaatteet" tarkoittavat näitä toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita.

"Grafton", "konserni" ja "me" tarkoittavat Grafton Group oy:tä ja kaikkia sen tytäryhtiöitä.

## Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet

Näissä toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa esitetään Graftonin odotukset toimittajillemme, ja ne ovat osa Graftonin kanssa tehtävän liiketoiminnan ehtoja. Odotamme toimittajiemme noudattavan näitä toimintaperiaatteita ja ilmoittavan konsernille, mikäli niissä on kohtia, joita he eivät voi noudattaa.

## Viesti toimitusjohtajaltamme.

Grafton-konserni haluaa rakentaa kestävämpää tulevaisuutta ja tarjota asiakkailleen vastuullisesti tuotettuja tuotteita, jotka edistävät vähähiilistä tulevaisuutta. Olemme sitoutuneet siihen, että koko arvoketjumme on nollapäästöinen viimeistään vuoteen 2050 mennessä, ja meidän on tehtävä yhteistyötä kaikkien toimittajiemme kanssa, jotta tämä toteutuisi.

Konsernimme noudattaa vankkaa eettistä käytäntöä, jossa määritetään arvomme ja sitouksemme toimia korkeimpien eettisten liiketoimintastandardien mukaisesti. Kaikki työntekijämme ovat vastuussa näiden standardien noudattamisesta.

Sen lisäksi, että noudatamme itse näitä standardeja, olemme sitoutuneet työskentelemään samat arvot jakavien toimittajien kanssa. Haluamme kehittää ja ylläpitää pitkäaikaisia suhteita toimittajiin, jotka edistävät sellaisia sosiaalisia ja ympäristöön liittyviä parannuksia, joita ilmastonmuutoksen ja biologisen monimuotoisuuden vähenemisen torjuminen sekä ihmisoikeuksien kunnioittaminen koko toimitusketjulta edellyttävät.

Näissä toimittajien toimintaperiaatteissa esitetään odotuksemme toimittajillemme liittyen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, ympäristön kestävyuden parantamiseen, rehelliseen toimintaan ja lain noudattamiseen. Nämä toimintaperiaatteet ovat osa kaikkien Graftonkonsernin yritysten liiketoiminnan ehtoja. Toimittajien on pystyttävä osoittamaan käyttämänsä toimintatavat ja menettelyt, ja me pidätämme oikeuden arvioida, miten tehokkaasti toimittaja noudattaa näitä toimintaperiaatteita.

Tiedämme, että meidän on mentävä näitä toimintaperiaatteita pidemmälle toteuttaaksemme muutoksen, jota yhteiskunta tarvitsee ympäristöön liittyvien ja sosiaalisten haasteiden ratkaisemiseksi. Me kannustammekin kaikkia toimittajiamme avoimeen viestintään kanssamme ideoiden, innovaatioiden, huolenaiheiden ja parhaiden käytäntöjen jakamiseksi.

*Eric Born*

Eric Born

Toimitusjohtaja

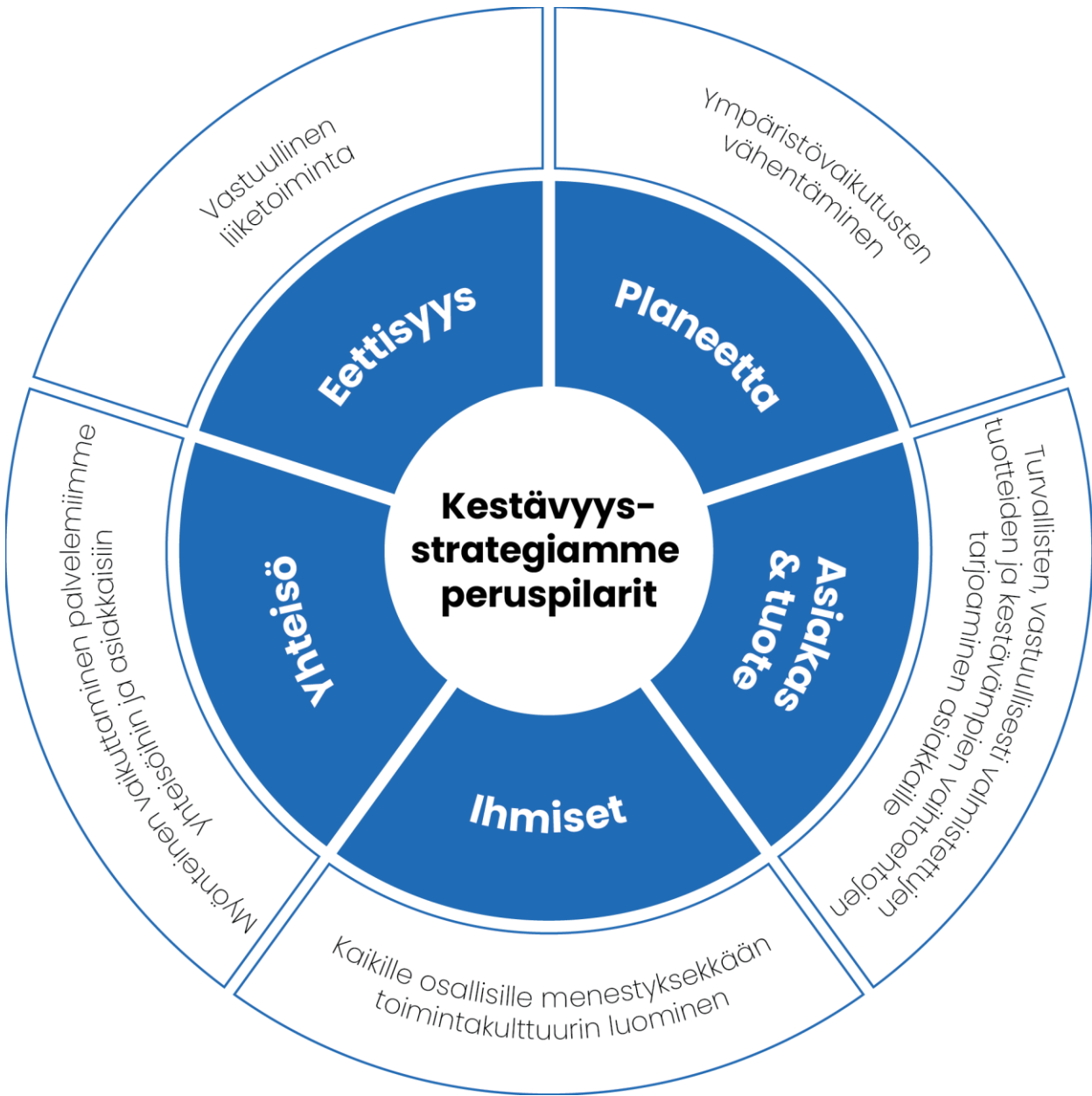
06 November 2025



Johdanto

# Graftonin kestävän kehityksen painopisteet

Grafton haluaa rakentaa kestävämpää tulevaisuutta, ja kestävän kehityksen strategiassamme on viisi painopistealuetta. On tärkeää, että työskentelemme sellaisten toimittajakumppaneiden kanssa, jotka jakavat tavoitteemme ja auttavat meitä saavuttamaan ne.



# 3

## Kansainväliset standardit.

Nämä toimintaperiaatteet tukevat sitoumustamme kunnioittaa ihmisoikeuksia muun muassa seuraavien kansainvälisten standardien mukaisesti:

- Yhdistyneiden kansakuntien (YK) yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteita ja oikeuksia koskeva julistus
- Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön (OECD) toimintaohjeet monikansallisille yrityksille.

## Oikeudellinen ensisijaisuus.

Jos nämä toimintaperiaatteet ovat ristiriidassa paikallisten lakien kanssa, kyseiset lait ovat ensisijaisia.

## Käytännön toteutus.

### Avoin viestintä

Grafton pyrkii viestimään sidosryhmiensä ja yhtiöön liittyvien ihmisten kanssa rehellisesti, avoimesti ja ennakoivasti. Tämä on saavutettava paljastamatta arkaluonteisia tietoja, jotka voisivat vahingoittaa yhtiön kilpailuasemaa.

Kannustamme kaikkia toimittajiamme tekemään aktiivisesti yhteistyötä Graftonin kanssa näissä toimintaperiaatteissa käsiteltyihin aiheisiin liittyen, jotta voimme jakaa parhaita käytäntöjä ja tuoda esiin mahdollisia huolenaiheita.

## Asianmukainen huolellisuus.

- Toimittajien on varmistettava käytäntöjen, menettelyjen, asianmukaisen huolellisuuden, koulutuksen ja tuen avulla, että heidän työntekijänsä ymmärtävät nämä toimintaperiaatteet ja noudattavat niitä.
- Toimittajien on omien toimintojensa lisäksi edistettävä näiden toimintaperiaatteiden noudattamista omassa toimitusketjussaan ja suoritettava asianmukainen huolellisuustarkastus (due diligence) uusien ja nykyisten toimittajiensa osalta.



# Ihmisten kunnioittaminen arvoketjussamme.

Tässä osiossa käsitellään toimitusketjussamme työskentelevien ihmisten ihmisoikeuksien kunnioittamista.

## Moninaisuus, tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja osallisuus.

Toimittajien on tarjottava kaikille työntekijöille yhtäläiset mahdollisuudet ja oikeudenmukainen kohtelu. Tähän tulee kuulua:

- pyrkimys poistaa kaikenlainen häirintä ja kiusaaminen työpaikalla, olipa se luonteeltaan seksuaalista, sanallista, sanatonta tai fyysistä
- kaikkien työntekijöiden arvokas ja kunnioittava kohtelu, moninaisuuden ja osallisuuden edistäminen, sekä kaiken lainvastaisen syrjinnän välttäminen.

Emme hyväksy häirintää tai syrjintää iän, syntyperän, ihonvärin, siviilisäädyn, sairauden, vamman (sen tyypistä riippumatta), kansalaisuuden, rodun, uskonnon, poliittisen kannan, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen tai sukupuoli-identiteetin tai minkään muun laissa säädetyn tekijän perusteella.

## Terveys ja turvallisuus.

Toimittajien on tarjottava turvalliset ja terveelliset työolosuhteet ja ylläpidettävä niitä. Tähän tulee kuulua (muun muassa):

- sellaisten menettelyiden käyttöönotto, joilla tunnistetaan ja käsitellään työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä vaaroja ja riskejä sekä turvallisten työkäytäntöjen käyttöönotto
- asianmukaisten henkilökohtaisten suojavarusteiden tarjoaminen (tarvittaessa) tapaturmien ja ammattitautien ehkäisemiseksi
- asianmukaisten valvontatoimenpiteiden toteuttaminen (tarvittaessa), jotta varmistetaan terveydelle tai ympäristölle vaarallisten aineiden, mukaan lukien syttyvien materiaalien, turvallinen käsittely, varastointi, kuljetus ja hävittäminen
- asianmukaisen ja säännöllisen koulutuksen ja viestinnän järjestäminen, jotta työntekijät ovat tietoisia työhönsä liittyvistä terveys- ja turvallisuusriskeistä ja -menettelyistä
- mahdollisten majoitustilojen puhtauden ja turvallisuuden sekä hyväksyttäviä elinoloja ja työntekijöiden tarpeita koskevien perusvaatimusten varmistaminen.



## 5

---

Toimittajien on myös noudatettava turvallisuusprotokollia Graftonin tiloissa ja ilmoitettava Graftonille, jos tiloissamme tai niiden läheisyydessä tapahtuu vaaratilanne tai läheltä piti -tilanne. premises.

### **Palkat ja edut.**

Toimittajien on tarjottava työntekijöilleen oikeudenmukaiset palkat ja edut. Niiden on oltava vähintään sovellettavan vähimmäispalkkalainsäädännön ja muiden sovellettavien lakien tai työehtosopimusten mukaisia.

### **Työaika.**

Toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia työaikalakeja ja muita sovellettavia lakeja tai työehtosopimuksia, sekä otettava huomioon lakisääteiset enimmäistyöaikaa koskevat ehdot..

### **Yhdistymisvapauden kunnioittaminen.**

Toimittajien on varmistettava, että kaikki työntekijät voivat (sovellettavien lakien mukaisesti) käyttää oikeuttaan yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin.

Tähän sisältyy oikeus saada edustajakseen tunnustettu ammattiliitto tai muu sopiva edustaja. Tällaisia edustajia ei saa syrjiä, vaan heillä pitää olla mahdollisuus toimia työpaikalla lakien, asetusten, vallitsevien työsuhteiden ja -käytäntöjen sekä yrityksessä sovittujen menettelyjen puitteissa.

### **Ei lapsityövoimaa.**

Toimittajien on varmistettava, että toiminnassa ei käytetä lapsityövoimaa. Erityisesti on noudatettava Kansainvälisen työjärjestön ohjeita, joiden mukaan:

- ▶ alle 18-vuotiaat (tai tiettyjen ehtojen mukaan 16-vuotiaat) eivät saa tehdä työtä, jonka katsotaan olevan vaarallista tai todennäköisesti vahingoittavan lasten terveyttä, turvallisuutta tai moraaliala
- ▶ työnteon alaikäraja ei saa alittaa lakisääteisen oppivelvollisuuden päättymisikärajaa eikä missään tapauksessa olla alle 15 vuotta.

Paikallisen lainsäädännön salliessa 13–15-vuotiaat lapset voivat tehdä kevyttä työtä, jos se ei häiritse heidän koulunkäyntiään tai ammatillista koulutustaan eikä sisällä toimintaa, joka voi olla haitallista heidän terveydelleen tai kehitykselleen (esimerkiksi mekaanisten laitteiden käsittely). Hyväksymme poikkeuksena myös toimivaltaisen viranomaisen hyväksymät koulutus- tai työkokemusohjelmat.



## 6

---

### Ei nykyajan orjuutta.

Toimittajien on varmistettava, että toimintaan ei sisälly nykyajan orjuutta ja työvoiman hyväksikäyttöä. Tähän kuuluvat orjuus ja siihen rinnastettava toiminta sekä pakkotyö, velkaorjuus, ihmiskauppa ja laiton siirtotyövoima. Toimittajat ja heidän puolestaan toimivat edustajat tai työvoiman välittäjät eivät saa vaatia työntekijöiltä seuraavia asioita:

- välityspalkkioiden maksua, lainanottoa tai kohtuuttomien palvelumaksujen tai vakuuksien maksua
- alkuperäisten henkilöllisyystodistusten, passien tai lupien luovutusta.

Jos kansallisessa lainsäädännössä tai työllistämistoimissa edellytetään henkilöllisyystodistusten käyttöä, toimittajien on käytettävä niitä tiukasti lain mukaan. Jos henkilöllisyystodistuksia säilytetään tai varastoidaan turvallisuussyistä, tarvitaan tähän työntekijän tietoinen ja kirjallinen suostumus, jonka on oltava aito. Työntekijällä on oltava myös rajoittamaton oikeus hakea henkilöllisyystodistuksensa milloin tahansa.



# Ympäristön kestävyys.

Tässä osiossa käsitellään ympäristövaikutusten vähentämiseen tähtääviä toimia.

## Vaikutusten ymmärtäminen.

Toimittajien on tunnistettava ja ymmärrettävä ympäristöön kohdistuvat vaikutuksensa ja pyrittävä aktiivisesti välttämään, minimoimaan ja lieventämään niitä.

Vaikutuksia voivat olla hiilidioksidipäästöt, saastuminen, luonnonvarojen käyttö, jätehuolto ja biologinen monimuotoisuus. Toimittajilla on oltava strategia, käytännöt ja ohjelmat näiden vaikutusten käsittelyyn ja edistymisen seuraamiseen.

Graftonin erityisiin painopisteisiin kuuluvat:

- ▶ hiilidioksidipäästöjen seuranta ja raportointi (Scope 1 ja Scope 2, mahdollisuuksien mukaan myös Scope 3)
- ▶ tieteeseen perustuvien tavoitteiden (SBT-tavoitteet) asettamiseksi tehtävät toimet päästöjen vähentämiseksi
- ▶ pyrkimys määrittää tuotteiden ympäristövaikutukset elinkaarianalyysin ja siihen liittyvien ympäristöä koskevien tuoteselosteiden avulla
- ▶ tuotteidemme toimituksesta ja valmistuksesta aiheutuvien ympäristövaikutusten minimointi
- ▶ toimitusketjujen jäljitettävyyys ja avoimuus raaka-aineisiin asti ja raaka-aineiden kestävä hankinta
- ▶ tuotteiden innovointi tavoitteena tarjota asiakkaille kestävämpiä vaihtoehtoja.options.

## Vaatimustenmukaisuus.

Toimittajien on noudatettava kaikkia toimintansa kannalta merkityksellisiä ympäristölakeja ja -määräyksiä ja pidettävä kirjaa kaikista asiaankuuluvista luvista, rekisteröinneistä, prosesseista ja menettelyistä. Toimittajien on pidättäydyttävä myymästä CITES-sopimukseen kuuluvan uhanalaisten lajien luettelossa olevia tavaroita.

Toimittajien on noudatettava Graftonin hankintakäytäntöjä, mukaan lukien metsäkatoa koskeva käytäntömme, ja toimitettava Graftonille tiedot, joita tarvitsemme kaikkien asiaankuuluvien lakien noudattamiseksi.





# Liiketoimintakäytännöt ja vaatimustenmukaisuus.

## Vastuullinen markkinointi.

Toimittajien on varmistettava, että tuotteiden markkinointi

- noudattaa paikallisia markkinointisääntöjä ja -lakeja
- on oikeudenmukainen, tarkka ja tasapainoinen eikä johda asiakkaita harhaan.

## Tietosuoja ja tietoturva.

Toimittajilla on oltava asianmukaiset valvontatoimet ja toimenpiteet Grafton-konserniin liittyvien tietojen suojaamiseksi tietoturvauhilta sekä tietosuojaan ja yksityisyyteen kohdistuvilta rikkomuksilta.

## Lahjonnan ja korruption torjunta.

Toimittajilla on oltava käytössään käytännöt, menettelyt ja koulutus, joilla varmistetaan, että lahjontaa ja korruptiota ei esiinny. Näihin kuuluvat muun muassa käytännöt, joissa määritetään perusteet kohtuullisten ja asianmukaisten lahjojen ja vieraanvaraisuuden antamiselle ja vastaanottamiselle sekä asianmukaiselle toimimiselle viranomaisten kanssa.

## Taloudellisen luotettavuuden ja vastuullisuuden varmistaminen.

Toimittajien on ylläpidettävä sisäisen valvonnan järjestelmää, jolla varmistetaan lakisääteisten, kirjanpidollisten, verotuksellisten ja muiden määräysten noudattaminen kaikilla toiminta-alueilla.

## Sanktiot ja vientivalvonta.

Toimittajien on varmistettava, että he harjoittavat liiketoimintaansa kaikkien sovellettavien kansainvälisten pakotejärjestelmien mukaisesti eivätkä tee yhteistyötä tai hanki materiaaleja pakotteiden kohteena olevilta alueilta tai pakotteiden kohteena olevilta osapuolilta, jos tämä on kiellettyä.

## Reilu kilpailu.

Odotamme kaikkien toimittajien toimivan liiketoiminnassaan reilusti ja lainmukaisesti ja noudattavan täysimääräisesti kaikkia toimintamaissaan sovellettavia kartelli- ja kilpailulakeja.



## Verojen maksaminen.

Toimittajien on hyväksyttävä veronmaksuvelvoitteensa. Toimittajilla on oltava käytössä asianmukaiset toimet, joilla varmistetaan, että veroja maksetaan oikea määrä ja että työntekijät, edustajat ja alihankkijat eivät osallistu veronkiertoon tai helpota sitä.

## Tuotteiden laatu, turvallisuus ja standardit.

Toimittajien on varmistettava, että kaikki Grafton-konsernille toimitettavat tuotteet täyttävät kaikki tarvittavat lakisääteiset standardit, sekä toimitettava ja säilytettävä todisteet standardien täyttymisestä. Näihin standardeihin kuuluvat muun muassa turvallisuus- ja laatustandardit sekä teollis- ja tekijänoikeuksien kunnioittaminen.

## Työskentely Graftonin kollegoiden kanssa.

Grafton sitoutuu tarjoamaan turvallisen ja kunnioittavan työympäristön kaikille kollegoillemme, ja meillä on nollatoleranssipolitiikkaa kaikenlaista syrjintää tai häirintää, mukaan lukien seksuaalista häirintää, kohtaan. Odotamme kaikkien toimittajiemme kohtelevan Graftonin kollegoita arvokkaasti ja kunnioittavasti.

## Yhteydenotto konserniin.

Kaikki konsernille toimitettavat tiedot voidaan toimittaa toimittajan tavanomaiselle kaupalliselle yhteyshenkilölle.

Kaikista toimintaperiaatteiden rikkeistä, laiminlyönneistä tai muista huolenaiheista on ilmoitettava konsernille. Lisäksi on varmistettava, ettei vilpittömästi toimiviin henkilöihin kohdisteta vastatoimia tai muita negatiivisia seurauksia. Huolenaiheista voi ilmoittaa, halutessaan myös nimettömänä, Graftonin luottamuksellisen [SpeakUp](#)

Soittamalla:

**UK:** 0800 022 4188

**Irlanti:** 1 800 800 636

**Suomi:** 0800 392912

**Alankomaat:** 0800 0222473

**Espanja:** 900 752088

Jos teet ilmoituksen puhelimitse, käytä organisaatiokoodia **128845**

